



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 802]	नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 18, 2015/अग्रहायण 27, 1937
No. 802]	NEW DELHI, FRIDAY, DECEMBER 18, 2015/ AGRAHAYANA 27, 1937

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2015

सा.का.नि. 989(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय कार्यालय काजू विकास (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1968, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-1 और कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पदों से है और काजू विकास निदेशालय (डायरेक्टरेट ऑफ कैशूनट डेवलपमेंट) (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1997 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, काजू और कोको विकास निदेशालय में समूह 'क' और समूह 'ख' पद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, (काजू और कोको विकास निदेशालय) (समूह 'क' और समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** — उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।
5. **निरहर्ता.**—वह व्यक्ति—
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
 परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निदेशक	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड—3, 15600—39100/— रु. + ग्रेड वेतन 7600/— रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति]

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	
(11)	
संयुक्त पद्धति: [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति]	
<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् या कृषि विश्वविद्यालयों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु. + ग्रेड वेतन 6600/- रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं:</p> <p>(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से उद्यान-कृषि या कृषि में मास्टर डिग्री।</p> <p>(II) काजू और/या अन्य बागान फसलों के बारे में विशिष्ट रूप से विकास के संदर्भ में उद्यान-कृषि या कृषि या अनुसंधान या विस्तार या योजना के क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव।</p>	
वांछनीय:	
(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से उद्यान-कृषि या कृषि में डॉक्टरेट की उपाधि।	
<p>टिप्पण 1:- काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्चि में ऐसा विभागीय उपनिदेशक, जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु. + ग्रेड वेतन 6600/- रु. में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से कृषि या उद्यान कृषि में चार सप्ताह के प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है, को भी प्रतिनियुक्त हुए व्यक्ति के साथ विचार में लिया जाएगा तथा पद पर नियुक्ति के लिए चयनित होने की दशा में उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद/पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उपनिदेशक	02* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100/- रु. + ग्रेड वेतन 6600/- रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अनधिक	आवश्यक: (I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से उद्यान कृषि या कृषि में मास्टर डिग्री; (II) विकास के संदर्भ में उद्यान-कृषि या कृषि या अनुसंधान या विस्तार के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

						<p>टिप्पण 1:—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:— अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो सप्ताह की अवधि का आवश्यक अधिष्ठायी प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करने के अध्यधीन रहते हुए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	<p>(I) 50 प्रतिशत, प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> <p>(II) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>

(11)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):—</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् या कृषि विश्वविद्यालयों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—3, 15600—39100/— रु. + ग्रेड वेतन 5400/— रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(III) जिन्होंने मूलकाडर या विभाग में वेतन बैंड—2, 9300—34800/— रु. + ग्रेड वेतन 4800/— रु. या समतुल्य पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में उन पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—</p> <p>टिप्पण 1:—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. उद्यान कृषि आयुक्त या संयुक्त सचिव (उद्यान-कृषि) — अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव, (प्रशासन) — सदस्य	
3. निदेशक, (उद्यान-कृषि) या अतिरिक्त आयुक्त (उद्यान-कृषि) — सदस्य	
4. निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. प्रशासनिक अधिकारी	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4600/- रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (क) (I) जो मूलकांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(II) जिन्होंने मूलकांडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4200/- रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित विहित अर्हता और अनुभव हैं:-

आवश्यक:-

- (I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री;
(II) लेखा, प्रशासन और स्थापन कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. निदेशक काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची — अध्यक्ष	
2. उपनिदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची — सदस्य	
3. अवर सचिव (उद्यान-कृषि), कृषि एवं सहकारिता विभाग — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सांख्यिकी अन्वेषक	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300—34800/-रु. + ग्रेड वेतन 4200/-रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ प्रोन्नति]

संयुक्त पद्धति: [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ प्रोन्नति]

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—1, 5200—20200 /— रु. + ग्रेड वेतन 2800 /— रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं:-

- (I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य या कृषि अर्थशास्त्र में से किसी एक विषय में बैचलर डिग्री;
- (II) काजू और/या अन्य फसल रोपण के बारे में विशिष्ट निर्देश सांख्यिकीय आंकड़े के संग्रहण, संकलन एवं विश्लेषण और निर्वचन का दो वर्ष का अनुभव; या
- (ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित/वाणिज्य या कृषि अर्थशास्त्र में से किसी एक विषय में मास्टर डिग्री।

टिप्पण 1:- ऐसा सांख्यिकीय सहायक, जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रु. + ग्रेड वेतन 2800/- रु. में उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है और उसके पास गणित या सांख्यिकी में कम से कम किसी एक में बैचलर डिग्री हो, को भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार में लिया जाएगा। यदि विभागीय अभ्यर्थी पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति से भरा हुआ समझा जाएगा।

टिप्पण 2:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4:- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
लागू नहीं होता।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/-रु. + ग्रेड वेतन 4200/-रु.	चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

11

I—प्रोन्नति:

ऐसा तकनीकी सहायक जिसने वेतन बैंड—1, 5200—20200 /— रु. + ग्रेड वेतन 2800 /— रु. में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री हो, तथा किसी भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् संस्थान या संगठन से काजू या कोको से संबंधित किसी तकनीकी पहलुओं में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1:— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहर्क या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहर्क या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहर्क या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहर्क या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहर्क सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् या कृषि विश्वविद्यालयों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—1, 5200—20200 /— रु. + ग्रेड वेतन 2800 /— रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं:

(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या उद्यान—कृषि में बैचलर डिग्री;

(II) उद्यान—कृषि या कृषि में योजना या अनुसंधान या विकास या विस्तार के संदर्भ के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव; या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या उद्यान कृषि में मास्टर डिग्री।

टिप्पण 1:—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:— प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:— प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. अपर आयुक्त (उद्यान-कृषि) कृषि एवं सहकारिता विभाग, नई दिल्ली — अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक, काजू एवं कोको विकास निदेशालय, कोच्ची — सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (उद्यान-कृषि) कृषि एवं सहकारिता विभाग, नई दिल्ली — सदस्य</p> <p>4. उप निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची — सदस्य</p>	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. आशुलिपिक श्रेणी-I	02* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 / - रु. + ग्रेड वेतन 4200 / - रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन:

केन्द्रीय सरकार में आशुलिपिक पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी:-

क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 / - रु. + ग्रेड वेतन 2400 / - रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची — अध्यक्ष 2. उप निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची — सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची — सदस्य	आमेलन के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. कनिष्ठ अनुवादक	01* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4200/- रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रु. + ग्रेड वेतन 2800/- रु. या समतुल्य पदों में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो;
(III) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रु. + ग्रेड वेतन 2400/- रु. या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव हैं:

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो;

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो;

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से हिन्दी और अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से हिन्दी और अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी

और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहें हो या दोनों में कोई एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रहा हो।

और

हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के विभागों के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का अनुभव हो।

टिप्पण-1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2:- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	आमेलन के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची	— अध्यक्ष
2. उप निदेशक, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची	— सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, काजू और कोको विकास निदेशालय, कोच्ची	— सदस्य
4. सहायक निदेशक/हिन्दी अधिकारी राजभाषा से संबंधित बाहरी विभाग	— सदस्य

[फा. सं. 20-6/2012-बागवानी-IV]

डा. एम. तमिल सेलवन, अपर आयुक्त (बागवानी)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

NOTIFICATION

New Delhi, the 18th December, 2015

G.S.R. 989(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Cashewnut Development Regional Office (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1968 insofar as they relate to the posts of Stenographer Grade-I and Junior Hindi Translator and the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B) Recruitment Rules, 1997 except as respects things done or omitted to be done before the supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and 'B' posts in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, namely: -

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Kaju and Koko Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut and Cocoa Development), Group 'A' and 'B' Posts Recruitment Rules, 2015.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** – The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualification.** – No person, -
- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probatio, if any.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. Director.	01* (2015) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100/- plus grade pay of Rs.7600/-.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By composite method [Deputation (including short-term contract)/promotion]	Composite Method [Deputation (including short-term contract)/promotion] :- Officers under the Central Government or State Government or Union Territories Administration or Indian Council of Agricultural Research or agricultural universities or Public Sector Undertakings	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

	<p>or recognised research institutions or Councils or Semi-Government or autonomous or statutory organisations :-</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs.6600/- or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(I) Master's Degree in Horticulture or Agriculture from a recognised university or institute;</p> <p>(II) eight years' experience in the field of horticulture or agriculture with reference to development or research or extension or planning with particular reference to cashewnut and/or other plantation crops.</p> <p>Desirable:</p> <p>Doctorate Degree in Horticulture or Agriculture from a recognised university or institute.</p> <p>Note 1: Departmental Deputy Director in pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs. 6600/- in the Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi with five years' regular service in the grade and have successfully completed four weeks training in agriculture or horticulture from any recognised institute will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled up by promotion.</p> <p>Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4 : For the purposes of appointment on deputation, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2. Deputy Director.	02* (2015) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100/- plus grade pay of Rs.6600/-.	Not applicable.	Not exceeding forty years.	Essential : (I) Master's Degree in Horticulture or Agriculture from a recognised university or institute; (II) three years experience in the field of horticulture or agriculture with reference to development or research or extension. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of opinion that sufficient number of candidates	Not applicable.	One year for direct recruits subject to successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.

						from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (I) Doctorate Degree in Horticulture or Agriculture from a recognised university or institute.		
--	--	--	--	--	--	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
(i) fifty percent by deputation (including short-term contract); (ii) fifty percent by direct recruitment.	<p>Deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government or State Government or Union Territories Administration or Indian Council of Agricultural Research or agricultural universities or Public Sector Undertakings or recognised research institutions or Councils or Semi-Government or autonomous or statutory organisations :-</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or (II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs.5400/- or equivalent in the parent cadre or department ; or (III) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2, Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs.4800/- or equivalent ; and (B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1). Horticulture Commissioner or Joint Secretary (Horticulture) – Chairman ; (2). Joint Secretary (Administration) – Member ; (3). Director (Horticulture) or Additional Commissioner (Horticulture) – Member ; (4). Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi-Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

	Note 3: For purposes of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Administrative Officer.	01* (2015) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Pay band- 2, Rs.9300- 34,800/- plus grade pay of Rs.4600/- .	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation/ absorption.	<p>Deputation/absorption: Officers under the Central Government or State Government or Union Territories Administration.</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department ; or (II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2 Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs.4200/- or equivalent ; and (B) possessing the qualifications and experience prescribed as under:- Essential: I) Degree from a recognised university or institute ; II) two years' experience in accounts, administration, establishment work.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For purposes of appointment on deputation/absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January,</p>	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1). Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi - Chairman ; (2). Deputy Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi-Member ; (3). Under Secretary (Horticulture), Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

	2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4. Statistical Investigator.	01* (2015) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34,800/- plus grade pay of Rs.4200/- .	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees.

(10)	(11)	(12)	(13)
By composite method (Deputation (including short-term contract)/ promotion).	<p>Composite method (Deputation (including short-term contract)/ promotion).</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or</p> <p>(II) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, Rs.5200-20,200/- with grade pay of Rs.2800/- or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience :-</p> <p>(I) Bachelor's Degree with Economics or Statistics or Mathematics or Commerce or Agricultural Economics as one of the subject from a recognised university or institute ;</p> <p>(II) two years' experience of collection, compilation, analysis and interpretation of statistical data with particular reference to cashewnut and/or other plantation crops ;</p> <p>or</p> <p>(B) Master's Degree in Economics or Statistics or Mathematics or Commerce or Agricultural Economics as one of the subject from a recognised university or institute.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

	<p>Note 1:- Departmental Statistical Assistant in pay band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay of Rs. 2800/- with six years' regular service in the grade and possessing at least a Bachelor's degree either in Mathematics or in Statistics shall be considered alongwith outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2:- The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-3:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4:- For purposes of appointment on deputation, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5. Senior Technical Assistant.	01*(2015) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34,800/- plus grade pay of Rs.4200/-.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees.

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>By promotion failing which by deputation (including short-term contract).</p>	<p>I - Promotion : Technical Assistants in pay band-1, Rs.5200-20200/- with grade pay of Rs. 2800/- with six years' regular service in the grade and possessing a Bachelor's degree from a recognised university or institute, and have successfully completed two weeks training in any technical aspects related to cashew or cocoa from an Indian Council of Agricultural Research institution or organisation. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. II - Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Government or Union Territories Administration or Indian Council of Agricultural Research or agricultural universities or Public Sector Undertakings or recognised research institutions or Councils or semi-Government or autonomous or statutory organisations :- (A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; or (II) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, Rs.5200-20,200/- with grade pay of Rs.2800/- or equivalent in the parent cadre or department; and (B) possessing the following educational qualifications and experience :- (I) Bachelor's Degree in Agriculture/Horticulture from a recognised university or institute; (II) two years' experience in the field of horticulture or agriculture with reference to planning or research or development or extension. or Master's Degree in Agriculture or Horticulture from a recognised university or institute. Note 1:- The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 2:- Period of deputation (including short-term</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- (1). Additional Commissioner (Horticulture), Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, New Delhi – Chairman; (2). Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi-Member; (3). Under Secretary (Horticulture), Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, New Delhi – Member; (4). Deputy Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi-Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

	<p>contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For purposes of appointment on deputation, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6. Stenographer Grade-I.	02* (2015) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34,800/- plus grade pay of Rs.4200/-.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation/absorption.	<p>Deputation/absorption: Officers holding the post of Stenographers in the Central Government:- (A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with ten years' regular service in posts in pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2:- For purposes of appointment on deputation/absorption, the service rendered</p>	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1). Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi- Chairman; (2). Deputy Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi – Member; (3). Administrative Officer, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for absorption.</p>

	on regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7. Junior Translator.	01* (2015) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group B' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34,800/- plus grade pay of Rs.4200/-.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation/absorption.	<p>Deputation/absorption: Officers under the Central Government :- (A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (II) with six years' regular service in posts in pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800/- or equivalent; or (III) with ten years' regular service in posts in pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400/- or equivalent; and (B) possessing the following educational qualifications and experience : Master's Degree of a recognised university in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or Master's Degree of a recognised university in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or Master's Degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level ; or Master's Degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level ; or Master's Degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi and</p>	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi - Chairman; 2. Deputy Director, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi - Member; 3. Administrative Officer, Directorate of Cashewnut and Cocoa Development, Kochi - Member; 4. Assistant Director/Hindi Officer outside Department relating to Official Language - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for absorption.</p>

	<p>English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level;</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>Recognized diploma or certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government office, including Government of India undertaking.</p> <p>Note 1:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2:- For purposes of appointment on deputation/absorption, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	---	--	--

[F. No. 20-6/2012-Hort.IV]

Dr. M. TAMIL SELVAN, Addl. Commissioner (Horticulture)